



In a world full of challenges,
I am the solution.

Mit einem Marktanteil von rund 80 % nimmt Volume Graphics eine führende Position in der industriellen CT-Softwarebranche ein, wie die globale Unternehmensberatung Frost & Sullivan mit dem „2018 Global Industrial CT Software Market Leadership Award“ bestätigt. Weltweit nutzen Kunden z. B. aus der Automobil-, Luftfahrt- und Elektronikindustrie Volume Graphics Software für die Qualitätssicherung in Produktentwicklung und Produktion.

Volume Graphics ist ein stark wachsendes Unternehmen mit offener und innovativer Unternehmenskultur und Menschen, die durch hervorragende Arbeit viel bewegen. Selbstverständlich zeigen wir unsere Wertschätzung für diesen Beitrag in entsprechenden Konditionen und Extras.

Für unseren Standort Heidelberg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen



Talent Hiring & Employer Branding Specialist (m/w/i)

Ihre Aufgaben

- > Active Sourcing:
 - Proaktive Rekrutierung von vorrangig IT Fach- und Führungskräften über Social-Media-Kanäle und Direktansprache in einem wettbewerbsintensiven Markt
 - Entwicklung von innovativen Recruiting-Strategien
 - Unterstützung und Beratung der Führungskräfte in allen Fragen rund um die Personalsuche
- > Bewerbermanagement:
 - Identifizierung und Gewinnung von qualifizierten Spezialisten sowie Durchführung von telefonischen und persönlichen Auswahlgesprächen
 - Eigenverantwortliches Entwerfen anspruchsvoller Stellenausschreibungen sowie strategische Platzierung auf geeigneten Job-Portalen
 - Beratung des Hiring Management-Teams hinsichtlich Stellenausschreibungen und aktive Begleitung des Auswahlprozesses
- > Employee Branding:
 - Aufbau eines Spezialistennetzwerkes durch Marketingaktionen und regelmäßige Kontaktpflege
 - Aufbau der Arbeitgebermarke
 - Teilnahme an Messen und anderen Networking-Events
 - Mitarbeit im Bereich Personalbindung
 - Mitarbeit an übergreifenden HR-Projekten

Ihr Profil

- > Abgeschlossenes Studium (Personalmanagement, Betriebswirtschaftslehre o. Ä.) oder vergleichbare Ausbildung
- > Mehrjährige Berufserfahrung im Recruiting im softwarenahen Umfeld oder eine hohe IT-Affinität sowie ein gutes Verständnis für die Softwareentwicklung (agiles Umfeld)
- > Hohe Empathiefähigkeit und gutes Gespür für die Motivatoren der Bewerber
- > Teamplayer mit hervorragenden Kommunikationsfähigkeiten und Freude an der aktiven Kandidatensuche
- > Hohes Maß an Eigenverantwortung, Zuverlässigkeit sowie strukturierte Arbeitsweise
- > Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Frau Mark freut sich auf Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres frühesten Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung in einer PDF-Datei an: jobs@volumegraphics.com.

